

Solrød kommunes integrationsstrategi

Integrationsstrategien består af følgende 10 punkter:

1. **Job- og sprogskoleindsats** er koordineret og hurtigt igangsat - ingen går passive.

I Solrød Kommune er de første 12-14 uger efter ankomst et intensiveret opfølgning- og samtaleforløb med start i sprogskole inden for 14 dage og samtale med virksomhedskonsulent i første uge efter ankomst. Der er i jobindsatsen fokus på at komme i job gennem sprogpraktikker, jobtræning samt supplerende opkvalificering til jobområder med ledighed.

2. Intensiv **uddannelsesindsats** for unge mellem 18 og 30 år.

I Solrød Kommune skal alle unge under 25 år på integrationsydelse have et uddannelsespålæg inden for de første 3 måneder. For unge mellem 25 og 30 år foretages en individuel vurdering, hvor forskellige muligheder afdækkes. Sideløbende skal den unge i videst muligt omfang aktiveres i studierelevante praktikker ind til studiestart.

3. **Tværfagligt samarbejde** om helhedsorienteret indsats ved modtagelse, familiesammenføring og ved afvigelser fra normalforløb.

Administrationen vil til enhver tid organisere sig, så den varetager helhedssyn og tværfaglige behov bedst muligt, herunder særligt fokus på boligsituationen og integrationsindsatsen.

4. I **dagpasning og skole** hurtigst muligt.

Solrød Kommune tilbyder pasning så hurtigt som muligt og senest inden 3 måneder efter ankomst. Børnene fordeles så vidt muligt på alle kommunens pasningstilbud. Det er ikke muligt for flygtningefamilier at takke nej til et pasnings- og sprogstimuleringsstilbud.

Flygtningebørn indskrives som andre børn på en skole i det distrikt, hvor de er boligplaceret hurtigt efter ankomst.

5. I **almindelige klasser** hurtigst muligt efter et særlig tilrettelagt modtageforløb.

Modtageforløb differentieres efter behov og kan vare alt fra 1 måned til 2-3 år alt efter børnenes forudsætninger. Herefter sker der en gradvis indslusning i almen klasser på et relevant klassetrin alt efter modenhed.

For de store børn (14-18 år) tilrettelægges et særligt 3-årigt skoleforløb, der ruste dem til at deltage i en almen klasse eller ungdomsuddannelse.

6. Ved **midlertidig boligplacering** - er der fokus på udgiftsoptimering, spredning og læring om danske boligforhold.

Der sigtes mod, at de midlertidige boliger etableres bredt rundt om i kommunen i forskellige boligformer. Når kommunen etablerer midlertidige boliger, er der fokus på lavest mulig pris pr. plads pr. flygtning. Følgende serviceniveau er derudover fastsat:

- Der kan placeres to voksne af samme køn på et værelse, dog således, at der ikke er mere end 6-8 voksne pr. toilet/badeværelse/køkken.
- Der kan placeres såvel kvinder som mænd under samme tag.
- Familier får som udgangspunkt maksimalt 2 værelser til rådighed og kan placeres under samme tag som andre familier eller enlige.

Flygtningefamilier rådgives og vejledes om at holde deres hjem i en passende stand i forhold til husorden, rengøring, affaldshåndtering, udluftning, energiforbrug mv. Indsatsen har til formål at holde de budgetterede driftsudgifter og sikre en god integration i nærmiljøet.



7. Inddragelse af **frivillige** i hverdagsintegrationsarbejdet.

Som nytilkommet flygtning skal man forholde sig til et nyt sprog, en ny kultur, andre normer, en masse forventninger og myndighedsrelationer. For at kunne navigere i dette er hverdagsintegrationen i lokalsamfundet altgørende. Her har de frivillige og frivillige sociale foreninger en stor betydning.

8. **Kultur- og fritidsområdet** som væsentlig aktør i integrationsarbejdet.

Fritids- og kulturlivet er en af de bedste indgange til det danske samfund for flygtninge. Her får man kontakter, netværk, afprøver sprog og omgangsformer og indgår i dialoger og demokratiske processer på tværs af kulturelle forskelle. Fritids- og kulturområdet har fokus på at støtte de initiativer, som er med til at fremme en vellykket integration.

9. Gennemsigtighed i offentlige ydelser og **økonomi** til flygtninge.

I Solrød Kommune er der i den individuelle rådgivning til flygtninge tydelighed og gennemsigtighed omkring ydelser (og pligter) med fokus på incitamenterne til uddannelse og job. Der skabes løbende overblik og synlighed omkring kommunens samlede udgifter til flygtningeområdet.

10. Fokus på dansk **kulturforståelse**.

I arbejdet med de nye borgere holder kommunens ansatte fokus på at formidle dansk kultur og danske normer. Herudover er der fokus på lokalisering af risikofaktorer for og arbejdet med radikaliserings, opdragelsesrejser og æreskonflikter.

